**Администрация Нязепетровского муниципального района**

**Челябинской области**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**от 01.11.2017 г. № 658**

**г. Нязепетровск**

(в редакции постановления от 05.02.2020 г. № 73)

|  |
| --- |
| О муниципальной программе«Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района» |

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Стратегией социально-экономического развития Нязепетровского муниципального района на период до 2030 года, постановлением администрации Нязепетровского муниципального района от 15.11.2016 г. № 629 «О порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» администрация Нязепетровского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района».

2. Признать утратившими силу постановления администрации Нязепетровского муниципального района:

от 06.12.2017 г. № 683 «Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района на 2017 год и на плановый период 2018-2019 годов»;

от 31.01.2017 г. № 39 «О внесении изменений в постановление администрации Нязепетровского муниципального района от 06.12.2017 г. № 683»;

от 17.04.2017 г. № 173 «О внесении изменений в постановление администрации Нязепетровского муниципального района от 06.12.2017 г. № 683».

 3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Нязепетровского муниципального района.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального района по социальным вопросам Н.В. Акишеву.

Глава Нязепетровского

муниципального района В.Г. Селиванов

Приложение

к постановлению администрации

Нязепетровского муниципального района

от 01.12.2017 г. № 658

Паспорт

муниципальной программы

«Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы

Нязепетровского муниципального района»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнительмуниципальной программы | Администрация Нязепетровского муниципального района |
| Соисполнители муниципальной программы | Управление по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Нязепетровского муниципального районаУправление образования администрации Нязепетровского муниципального района ГБУЗ «Районная больница г. Нязепетровск»Отдел культуры администрации Нязепетровского муниципального района |
| Программно-целевые инструментымуниципальной программы | Мероприятия по направлениям:Формирование банка данных о наличии вакантных мест в муниципальных учреждениях культуры, спорта, образования и здравоохранения Нязепетровского муниципального района;- Разработка Положения о порядке и условиях социальной поддержки высококвалифицированных и молодых специалистов, работающих в учреждениях бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района;- Единовременные выплаты высококвалифицированным и молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района;- Предоставление субсидии на приобретение жилья;- Внеочередное предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях детям молодых специалистов - работникам учреждений бюджетной сферы; |
| Основные цели муниципальной программы | Программа «Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района»направлена на обеспечение квалифицированными кадрами учреждений бюджетной сферы района |
| Основные задачи муниципальной программы |  - создание условий для привлечения высококвалифицированных и молодых специалистов; -развитие кадрового потенциала бюджетной сферы за счет привлечения молодежи;- создание системы социально-экономической поддержки высококвалифицированных и молодых специалистов;- создание благоприятных условий для работы и реализации потенциальных возможностей высококвалифицированных и молодых специалистов в муниципальных учреждениях Нязепетровского муниципального района. |
| Целевые индикаторы и показателимуниципальной программы |  Привлечение молодых специалистов за 2018-2022: в образовании - 10 человек, в здравоохранении – 6 человек, в физической культуре и спорте – 2 человека, в культуре – 3 человека.Укомплектовать к 2022 году бюджетную сферу Нязепетровского муниципального района квалифицированными кадрами не менее 87%. |
| Сроки реализации муниципальной программы |  Срок реализации: 2018-2022 годы. |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы | Всего на реализацию программы: 2018 год – 1 134,5 тысяч рублей2019 год – 1 052,83 тысяч рублей2020 год – 1 100,0 тысяч рублей2021 год – 0,0 тыс. рублей2022 год - 0,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализациимуниципальной программы | Увеличение количества высококвалифицированных и молодых специалистов в учреждениях бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района. |

I. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ

 Данная Программа является продолжением Стратегия социально-экономического развития Нязепетровского муниципального района на период до 2030 года. Отмечающиеся в последние десятилетие снижение кадрового потенциала территории негативно сказывается на качестве жизни в Нязепетровского муниципального районе. В районе наблюдается старение специалистов бюджетной сферы, особенно это касается системы образования, детской школы искусств, недостаточно специалистов в области здравоохранения, физической культуры и спорта.

 Проводимый на основании годовых отчетов учреждений социальной сферы анализ кадровой ситуации показывает острую потребность в специалистах. Нарастающую с каждым годом:

 в образовании - 10 человек (учителя физики, химии, иностранного языка, математики).

 в здравоохранении – 5 человек (врачи – терапевты, фельдшера, врач – невропатолог, анестезиолог).

 в физической культуре и спорте – 2 человека (тренера преподаватели по легкой атлетике и лыжному двоеборью).

 в культуре - 3 человека (преподаватели по классу фортепиано, гитара, хореограф).

 Создание муниципальной программы, направленной на снятие остроты ситуации с кадрами позволит нейтрализовать негативные процессы, связанные со снижением численности населения в районе (миграция, смертность).

 Применение программно-целевого метода позволит обеспечить эффективное взаимодействие органов местного самоуправления, заинтересованных ведомств и учреждений для реализации целей Программы. Программа включает в себя комплекс мероприятий направленных на создание условий комфортного пребывания и возможности самореализации привлекаемых кадров, что способствует повышению качества жизни в Нязепетровском муниципальном районе.

В предложенной программе должны реализовываться 4 разделов:

 создание условий для привлечения высококвалифицированных и молодых специалистов - в целях закрепления и увеличение количества высококвалифицированных и молодых специалистов в муниципальных учреждениях социальной сферы Нязепетровского муниципального района;

 развитие кадрового потенциала социальной сферы за счет привлечения молодежи - в целях омоложения кадров в Нязепетровском муниципальном районе;

 создание системы социально-экономической поддержки высококвалифицированных и молодых специалистов - в целях наиболее полного обеспечения потребности в педагогических, врачебных кадрах и специалистах в сфере спорта и культуры;

 создание благоприятных условий для работы и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов в муниципальных учреждениях Нязепетровского муниципального района в целях создания возможности самореализации привлекаемых специалистов в профессии и общественной жизни.

Программа основывается на комплексном подходе к реализации кадровой политики, включает поиск новых механизмов решения проблемы повышения кадрового потенциала муниципального района.

Программа позволяет привлечь высококвалифицированных и молодых специалистов за счет создания условий для комфортного проживания и самореализации.

Целевая группа Программы:

Высококвалифицированные специалисты, проживающие за территорией Нязепетровского муниципального района.

 Молодые специалисты, получившие специальное образование.

 Все вышеизложенное определяет необходимость применения программного целевого метода для решения проблемы.

1. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основной целью Программы является комплексное решение вопросов организации и осуществления обеспечения квалифицированными кадрами учреждений бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района.

Для достижения цели Программы предусматривается решение следующих задач:

создание условий для привлечения высококвалифицированных и молодых специалистов;

развитие кадрового потенциала бюджетной сферы за счет привлечения молодежи;

создание системы социально-экономической поддержки высококвалифицированных и молодых специалистов;

создание благоприятных условий для работы и реализации потенциальных возможностей высококвалифицированных и молодых специалистов в муниципальных учреждениях Нязепетровского муниципального района.

Ш. СРОК РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Программа реализуется в 2018-2022 годах, не предусматривает этапов исполнения.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | целевого | Ед. изм. | Ожидаемые значения целевыхпоказателей, предусмотренныепрограммой |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1. | Увеличение числа привлеченных и молодых специалистов в бюджетной сфере Нязепетровского муниципального района | Ед. чел | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 |
| 1.1 | в системе образования |  | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 |
| 1.2 | в системе здравоохранения |  | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.3 | в системе физической культуры и спорте |  | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 1.4 | в системе культуре |  | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| 2 | Укомплектовать учреждения бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района квалифицированными кадрами | % | 81 | 82 | 85 | 86 | 87 |

IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

 Создание условий для привлечения высококвалифицированных и молодых специалистов - в целях закрепления и увеличение количества высококвалифицированных и молодых специалистов в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района;

 Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы за счет привлечения молодежи - в целях омоложения кадров в Нязепетровском муниципальном районе;

 Создание системы социально-экономической поддержки высококвалифицированных и молодых специалистов - в целях наиболее полного обеспечения потребности в педагогических, врачебных кадрах и специалистах в сфере спорта и культуры;

 Создание благоприятных условий для работы и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов в муниципальных учреждениях Нязепетровского муниципального района в целях создания возможности самореализации привлекаемых специалистов в профессии и общественной жизни.

СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ, ИСТОЧНИКИ И ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ

 муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Объем средств местного бюджета (тыс. рублей) | Ответственные исполнители |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021год | 2022 год |  |
| **Раздел 1. Создание условий для привлечения высококвалифицированных и молодых специалистов** |
| 1.1 | Формирование банка данных о наличии вакантных мест в муниципальных учреждениях культуры, спорта, образования и здравоохранения Нязепетровского муниципального района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Учреждения бюджетной сферы Нязепетровского МР |
| 1.2 | Организация работы со СМИ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Нязепетровского МР |
| **Раздел 2. Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы за счет привлечения молодежи** |
| 2.1 | Проведение профориентационной работы с выпускниками образовательных организаций Нязепетровского муниципального района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | ОКУ ЦЗНОбразовательные организации Нязепетровского МР |
| 2.2 | Целевое обучение специалистов | 34,5 | 2.83 | 50,0 | 0,0 |  | Администрация Нязепетровского МР |
| 2.3 | Выплата стипендий | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Нязепетровского МР |
| **Раздел 3 Создание системы социально-экономической поддержки высококвалифицированных и молодых специалистов** |
| 3.1 | Разработка Положения о порядке и условиях социальной поддержки высококвалифицированных и молодых специалистов, работающих в учреждениях бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Нязепетровского МР |
| 3.2 | Единовременные выплаты высококвалифицированным и молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района | 100,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Нязепетровского МР |
| 3.3 | Предоставление субсидии на приобретение жилья | 1000,0 | 1 000,0 | 1 000,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Нязепетровского МР |
| **Раздел 4 Создание благоприятных условий для работы и реализации потенциальных возможностей высококвалифицированных и молодых специалистов в муниципальных учреждениях Нязепетровского муниципального района** |
| 4.1 | Внеочередное предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях детям молодых специалистов - работникам учреждений бюджетной сферы | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Нязепетровского МР |
|  | **Всего по программе:****3 287,33 тыс. рублей** | 1 134,5 | 1 052,83 | 1100,0 | 0,0 | 0,0 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

 Общий объем финансирования Программы составляет – 3 287,33 тыс. руб., в том числе:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Всеготыс. руб. | Средства бюджета районатыс. руб. | Средства внебюджетных источниковтыс. руб. |
| 2018 | 1 034,5,0 | 1 034,5 | **-** |
| 2019 | 1 052,83 | 1 052,83 | **-** |
| 2020 | 1 100,0 | 1 100,0 | **-** |
| 2021 | 0,0 | 0,0 | **-** |
| 2022 | 0,0 | 0,0 | **-** |

Объем финансирования Программы корректируется исходя из реальных возможностей местного бюджета.

VI. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы предусматривает совместную деятельность Администрации Нязепетровского муниципального района, ГБУЗ «Районная больница г. Нязепетровск», Управления образования администрации Нязепетровского муниципального района и подведомственных ему учреждений, Отдела культуры администрации Нязепетровского муниципального района и подведомственных ему учреждений, управления по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Нязепетровского муниципального района. Исполнение Программы осуществляется в соответствии с разработанными мероприятиями.

Финансирование расходов по Программе является расходным обязательством Нязепетровского муниципального района, подлежащим исполнению за счет доходов местного бюджета и осуществляется путем выделения целевым назначением бюджетных ассигнований в той доле и объемах, в каких они определены системой программных мероприятий, являющихся неотъемлемой частью Программы.

Проект плана финансирования Программы на очередной год формируется на основе бюджетной заявки.

 Финансирование Программы осуществляется через главных распорядителей бюджетных средств: администрацию Нязепетровского муниципального района.

Бухгалтерия распорядителя бюджетных средств производит оплату проведенных мероприятий после получения полного пакета документов в соответствии с Бюджетным Кодексом Российской Федерации.

VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Результатами реализации программных мероприятий, в соответствии с намеченными задачами и основными направлениями Программы должно стать увеличение количества высококвалифицированных и молодых специалистов в учреждениях бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района.

Эффективность реализации Программы оценивается следующими показателями, характеризующими состояние кадрового потенциала бюджетной сферы Нязепетровского района:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | целевого | Ед. изм. | Ожидаемые значения целевыхпоказателей, предусмотренныепрограммой |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1. | Увеличение числа привлеченных и молодых специалистов в бюджетной сфере Нязепетровского муниципального района | Ед. чел | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 |
| 1.1 | в системе образования |  | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 |
| 1.2 | в системе здравоохранения |  | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.3 | в системе физической культуры и спорте |  | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 1.4 | в системе культуре |  | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| 2 | Укомплектовать учреждения бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района квалифицированными кадрами | % | 81 | 82 | 85 | 86 | 87 |

VIII. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

 Методика расчета показателей муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района», характеризующих состояние кадрового потенциала бюджетной сферы Нязепетровского района, по итогам каждого года реализации Программы представлена в таблице:

Расчет показателей, характеризующих состоянии кадрового потенциала бюджетной сферы Нязепетровского района

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели:  | Методика расчета:  |
| 1  | 2  |
| Увеличение числа привлеченных и молодых специалистов в бюджетной сфере Нязепетровского муниципального района15 человек за годы реализации Программы (ежегодное увеличение по отношению к предыдущему году)  | Количество привлеченных специалистов по итогам N-го года  |
| Укомплектовать учреждений бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района квалифицированными кадрами | % укомплектованности кадрами бюджетной сферы района в N году / количество просчитываемых направлений в отношении в N году  |

Бюджетная эффективность Программы определяется как отношение фактического объема средств, выделенных на реализацию Программы в отчетном периоде, к запланированному в Программе:

 Фактическое использование средств

 Утвержденный план х 100 %

При значении показателя эффективности 100 % и достижении или превышении установленных значений показателей, характеризующих состояние туристской индустрии района, по итогам реализации Программы - реализация Программы считается эффективной.

При значении показателя эффективности 100 % и не достижения установленных значений показателей, характеризующих состояние обеспечения кадрами, по итогам реализации Программы - реализация Программы считается неэффективной.

При значении показателя эффективности менее 100 % и достижении или превышении установленных значений показателей, характеризующих состояние обеспечения кадрами района, по итогам реализации Программы - реализация Программы считается высокоэффективной.

При значении показателя эффективности менее 100 % и не достижения установленных значений показателей, характеризующих состояние обеспечения кадрамирайона, по итогам реализации Программы, значения указанных показателей корректируются на процент показателя эффективности.

IX. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Система программных мероприятий | Объем необходимого финансирования из местного бюджета (тыс. руб.) |
| 1. | Задача 1. Создание условий для привлечения высококвалифицированных и молодых специалистов  |  |
| 1.1 | Формирование банка данных о наличии вакантных мест в муниципальных учреждениях культуры, спорта, образования и здравоохранения Нязепетровского муниципального района |  Без дополнительного финансирования |
| 2 | Задача 2.Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы за счет привлечения молодежи |  |
| 2.1 | Проведение профориентационной работы с выпускниками образовательных организаций Нязепетровского муниципального района | Без дополнительного финансирования |
| 2.2 | Целевое обучение специалистов Тренер - преподаватель (1 год – 60,0 тыс. рублей) Лечебное дело/Фельдшер (1 год – 50 тыс. рублей)Учитель (2 чел Х 1 год – от 57,0 до 108,0 тыс. рублей) |  |
| 2.3 | Выплата стипендий12 чел.x12 мес. X 3,0 тыс. рублей= 432тыс. рублей(на 1 год) | 87,33 |
| 3 | Задача 3. Создание системы социально-экономической поддержки высококвалифицированных и молодых специалистов |  |
| 3.1 | Разработка Положения о порядке и условиях социальной поддержки высококвалифицированных и молодых специалистов, работающих в учреждениях бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района |  |
| 3.2 | Единовременные выплаты высококвалифицированным и молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района 1 специалиста X 50,0 тыс. рублей=50,0 тыс. рублей(в год) | 200,0 |
| 3.3 |  Предоставление субсидии на приобретение жилья1 чел -1 млн. рублей | 3 000,0 |
| 4 | Задача 4.Создание благоприятных условий для работы и реализации потенциальных возможностей высококвалифицированных и молодых специалистов в муниципальных учреждениях Нязепетровского муниципального района |  |
| 4.1 | Внеочередное предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях детям молодых специалистов - работникам учреждений бюджетной сферы | Без дополнительного финансирования |
|  | Всего по программе | 2 287,33 |

Финансирование программы «Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия программы | План финансирования тыс. руб. | Главный распорядитель бюджетных средств |
| 1 | 2 | 345 | 4 |
| 1. | Создание условий для привлечения высококвалифицированных и молодых специалистов | 0,0 | Администрация Нязепетровского муниципального района |
| 2. | Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы за счет привлечения молодежи  | 87,33 |
| 3. | Создание системы социально-экономической поддержки высококвалифицированных и молодых специалистов | 3 200,0 |
| 4. | Создание благоприятных условий для работы и реализации потенциальных возможностей высококвалифицированных и молодых специалистов в муниципальных учреждениях Нязепетровского муниципального района | 0,0 |

ПРИЛОЖЕНИЕ

к муниципальной программе

«Развитие кадрового потенциала бюджетной

 сферы Нязепетровского муниципального района»

СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ, ИСТОЧНИКИ И ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ

 муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Объем средств местного бюджета (тыс. рублей) | Ответственные исполнители |
| 2018 год | 2019год | 2020год | 2021год | 2022год |  |
| **Раздел 1. Создание условий для привлечения высококвалифицированных и молодых специалистов** |
| 1.1 | Формирование банка данных о наличии вакантных мест в муниципальных учреждениях культуры, спорта, образования и здравоохранения Нязепетровского муниципального района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Учреждения бюджетной сферы Нязепетровского МР |
| 1.2 | Организация работы со СМИ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Нязепетровского МР |
| **Раздел 2. Развитие кадрового потенциала бюджетной сферы за счет привлечения молодежи** |
| 2.1 | Проведение профориентационной работы с выпускниками образовательных организаций Нязепетровского муниципального района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | ОКУ ЦЗНОбразовательные организации Нязепетровского МР |
| 2.2 | Целевое обучение специалистов | 34,5 | 2.83 | 50,0 | 0,0 |  | Администрация Нязепетровского МР |
| 2.3 | Выплата стипендий | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Нязепетровского МР |
| **Раздел 3 Создание системы социально-экономической поддержки высококвалифицированных и молодых специалистов** |
| 3.1 | Разработка Положения о порядке и условиях социальной поддержки высококвалифицированных и молодых специалистов, работающих в учреждениях бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Нязепетровского МР |
| 3.2 | Единовременные выплаты высококвалифицированным и молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения бюджетной сферы Нязепетровского муниципального района | 100,0 | 50,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Нязепетровского МР |
| 3.3 | Предоставление субсидии на приобретение жилья | 1000,0 | 1 000,0 | 1 000,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Нязепетровского МР |
| **Раздел 4 Создание благоприятных условий для работы и реализации потенциальных возможностей высококвалифицированных и молодых специалистов в муниципальных учреждениях Нязепетровского муниципального района** |
| 4.1 | Внеочередное предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях детям молодых специалистов - работникам учреждений бюджетной сферы | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Нязепетровского МР |
|  | **Всего по программе:****3 287,33 тыс. рублей** | **1 134,5** | **1052,83** | **1100,0** | **0,0** | **0,0** |  |