# **Администрация Нязепетровского муниципального района**

# **Челябинской области**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

## 

## **От 02.04.2024 г. № 192**

**г. Нязепетровск**

|  |
| --- |
| О внесении изменения в постановление администрации  Нязепетровского муниципального  района от 11.03.2021 г. № 190 |

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ, утвержденным постановлением администрации Нязепетровского муниципального района от 15.11.2016 № 629 (с изменениями, утвержденными постановлениями администрации Нязепетровского муниципального района от 13.11.2018 г. № 771 от 20.10.2023 г. № 696), руководствуясь Уставом муниципального образования «Нязепетровский муниципальный район» Челябинской области, администрация Нязепетровского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Нязепетровского муниципального района от 11.03.2021 г. № 190 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном районе» (в редакции постановления администрации Нязепетровского муниципального района от 06.03.2023 г. № 155) следующее изменение:

приложение к указанному постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Нязепетровского муниципального района от 06.03.2023 г. № 155 «О внесении изменения в постановление администрации Нязепетровского муниципального района от 11.03.2021 г. № 190.

3.  Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального района Карпова М.П.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на официальном сайте Нязепетровского муниципального района (www.nzpr.ru, регистрация в качестве сетевого издания: Эл № ФС77-81111 от 17 мая 2021 года).

Глава Нязепетровского

муниципального района С.А. Кравцов

Приложение

к постановлению администрации

Нязепетровского муниципального района

от 02.04.2024 г. № 192

Приложение

к постановлению администрации

Нязепетровского муниципального района

от 11.03.2021 г. № 190

Паспорт

муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда

в Нязепетровском муниципальном районе»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Нязепетровского муниципального района |
| Соисполнители муниципальной программы | - |
| Участники муниципальной программы | Ведущий специалист по охране труда |
| Основные цели муниципальной программы | Улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нязепетровского муниципального района Челябинской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. |
| Основные задачи муниципальной программы | Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;  Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;  Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;  Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;  Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда. |
| Целевые индикаторы муниципальной программы | 1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом; 2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; 3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; 4. Численность работников, которым впервые в отчетном году установлен диагноз профессионального заболевания; 5. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в Нязепетровском муниципальном районе; 6. Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов. |
| Сроки реализации программы | 2024 - 2026 годы |
| Объемы и источники финансирования программы (с разбивкой по годам) | Всего:  2024 г. - 0  2025 г. – 130 тыс. руб.\*  2026 г. – 0  в том числе:  \*проведение специальной оценки условий труда, при наличие финансирования |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | 1. Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращение на этой основе государственных расходов и сохранение здоровья работников; 2. Повышение уровня взаимодействия администрации района в области охраны труда с органами государственного надзора и контроля, профсаюзами, работодателями; 3. Повышение уровня социальной защищенности работников. |

Раздел I. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ВКЛЮЧАЯ АНАЛИЗ ПРИЧИН ЕЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ И НЕОБХОДИМОСТЬ ЕЕ РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ НЯЗЕПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРОГРАММНЫМ МЕТОДОМ

1. Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, а также количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего в Нязепетровском муниципальном районе характеризуется следующими данными (таблицы 1-2).

2. Производственный травматизм в Нязепетровском муниципальном районе

Таблица 1

Уровень производственного травматизма

(в расчете на 1 тыс. работающих) в 2024 - 2026 годах

(по данным Челябинскстата)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | |
| 2024 | 2025 | 2026 |
| Челябинская область | 1,55  (прогноз) | 1,5  (прогноз) | 1,5  (прогноз) |
| Нязепетровский муниципальный район | 0.015 | 0.015 | 0.015 |

Таблица 2

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | |
| 2024 | 2025 | 2026 |
| Челябинская область | 37,5  (прогноз) | 36,5  (прогноз) | 36,0  (прогноз) |
| Нязепетровский муниципальный район | 32 | 32 | 32 |

3. Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Нязепетровском муниципальном районе показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация работ.

4. Профессиональная заболеваемость в Нязепетровском муниципальном районе.

Таблица 3

Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием

(по данным Роспотребнадзора)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Человек | | | На 10 000 человек | | |  |
| 2024 | 2025 | 2026 | 2024 | 2025 | 2026 |  | | |  | | |
| Челябинская область | 152  (прогноз) | 148  (прогноз) | 145  (прогноз) | 2,3  (прогноз) | 2,1 (прогноз) | 2 (прогноз) |  | | | |  | | |
| Нязепетровский муниципальный район | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | |  | | |

5. Условия труда в Нязепетровском муниципальном районе:

1) анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы:

2) условия труда предусматривают совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда, обеспечение специальной оценки труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма с переходом к нулевому и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения, обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения, информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

Таблица 4

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, %

(по данным Челябинскстата)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | |
| 2024 | 2025 | 2026 |
| Челябинская область | 51,3  (прогноз) | 50,7  (прогноз) | 50,3  (прогноз) |
| Нязепетровском муниципальном районе | 20 | 18 | 15 |

6. Обучение по охране труда в Нязепетровском муниципальном районе:

1) состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

2) чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Таблица 5

Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, человек

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | |
| 2024  (прогноз) | 2025  (прогноз) | 2026  (прогноз) |
| Челябинская область | 26300 | 26800 | 27000 |
| Нязепетровский муниципальный район | 65 | 65 | 70 |

7. Специальная оценка условий труда (включая аттестацию рабочих мест по условиям труда) в Нязепетровском муниципальном районе:

новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов специальной оценки условий труда.

Таблица 6

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | | Доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда от общего числа рабочих мест (на дату окончания действия Программы)\*, % |
| 2024 | 2025 | 2026 |  |
| Нязепетровский муниципальный район, всего | 98 | 98 | 98 | 98 |
| в т.ч. в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального района | 100 | 100 | 100 | 100 |

8. Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

9. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы на уровне Нязепетровского муниципального района с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является социальная значимость данной проблемы в части улучшения качества жизни и здоровья населения, повышение эффективности и результативности управления и контроля в сфере охраны труда.

Раздел II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

10. Целью Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Нязепетровского муниципального района Челябинской области.

11. Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1) обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

2) о реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

3) обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

4) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

5) проведение мониторинга условий и охраны труда.

Раздел III. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ С УКАЗАНИЕМ

СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ, ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

12. Система мероприятий Программы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном районе Челябинской области, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от работодателей, профессиональных союзов, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

13. Программа улучшения условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном районе предусматривает реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

1) совершенствование системы охраны труда работников на производстве;

2) создание системы управления профессиональными рисками в организациях Нязепетровского муниципального района.

14. Срок реализации мероприятий Программы – 2024 - 2026 годы.

Раздел IV. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ПРОГРАММЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ)

15. В результате реализации Программы ожидается достижение целей и решение задач Программы по следующим целевым индикаторам (показателям):

Таблица 7

Целевые индикаторы (показатели) Программы:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Наименование показателей | Годы | | |
| 2024 | 2025 | 2026 |
| 1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1 тыс. работающих, человек | 0 | 0 | 0 |
| 2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчёте на 1 тыс. работающих, человек | 0,015 | 0,015 | 0,015 |
| 3. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего, единиц | 32 | 32 | 32 |
| 4. | Численность работников, которым впервые в отчётном году установлен диагноз профессионального заболевания, человек | 0 | 1 | 0 |
| 5. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в Нязепетровском муниципальном районе, процентов | 98 | 100 | 100 |
| 6. | Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, человек | 65 | 65 | 70 |

Раздел V. ОБОСНОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ В НЕОБХОДИМЫХ РЕСУРСАХ

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета Нязепетровского муниципального района в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год. Объем финансирования мероприятий Программы составляет 130 тыс. руб.\*(проведение СОУТ, основание ФЗ № 426 «О специальной оценки условий труда»).

Раздел VI. СОЦИАЛЬНО ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ПЛАНИРУЕМАЯ ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЕЕ ВКЛАДА В ДОСТИЖЕНИЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ

16. Социальный эффект от выполнения мероприятий Программы выражается:

1) в снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) в обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Нязепетровского муниципального района;

3) в улучшении демографической ситуации в Нязепетровском муниципальном районе.

17. Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий Программы, может выразиться в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, росте производительности труда и т. п.

Раздел VII. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

18. Контроль за ходом реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем, который самостоятельно определяет формы и методы организации управления реализацией Программы.

19. Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Раздел VIII. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

20. Оценка эффективности муниципальной программы должна осуществляться в целях достижения оптимального соотношения затрат, связанных с реализацией муниципальной программы и достигнутых результатов, а также обеспечения принципов бюджетной системы Российской Федерации: эффективности использования бюджетных средств, прозрачности, открытости, адресности и целевого характера бюджетных средств.

21. Оценка планируемой эффективности муниципальной программы проводится ответственным исполнителем на этапе ее разработки и осуществляется в целях оценки планируемого вклада результатов муниципальной программы в социально-экономическое развитие Нязепетровского муниципального района.

22. Обязательным условием оценки планируемой эффективности муниципальной программы является успешное (полное) выполнение запланированных на период ее реализации целевых индикаторов и показателей муниципальной программы, а также мероприятий в установленные сроки.

Мероприятия

по реализации Программы улучшения условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном районе

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Исполнители | Срок  исполнения | Источники финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей | | | |  | |
| 2024 | 2025 | 2026 | Всего |
| 1 | Проведение специальной оценки условий труда | Администрация Нязепетровского муниципального района | 2024- 2026 годы | Бюджет | 0 | 130 | 0 | 130 |
| 2 | Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим СОУТ | Организации района, ведущий специалист по охране труда администрации Нязепетровского муниципального района | 2024-2026 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда | Ведущий специалист по охране труда Нязепетровского муниципального района | 2024-2025 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | Организации района | 2024-2026 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения | | | | | | | | | |
| 1 | Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда | Ведущий специалист по охране труда Нязепетровского муниципального района | 2024-2026 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда | | | | | | | | | |
| 1 | Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда | Ведущий специалист по охране труда Нязепетровского муниципального района | 2024-2026 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Организация и проведение семинаров | Ведущий специалист по охране труда Нязепетровского муниципального района | 2024-2026 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Организация и проведение семинаров, конференций, посвященных Всемирному дню охраны труда | Ведущий специалист по охране труда Нязепетровского муниципального района | Ежегодно апрель | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Внедрение и продвижения концепции «Нулевого травматизма» в организациях Нязепетровского муниципального района | Организации района | 2024- 2026 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда | | | | | | | | | |
| 1 | Проведение мониторинга обстоятельств и условий возникновения профессиональных заболеваний по видам экономической деятельности, по профессиональным группам на территории Нязепетровского муниципального района | Ведущий специалист по охране труда Нязепетровского муниципального района | 2024-2026 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО: | | | |  |  |  |  | 130 |